



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Красноярском крае

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск, 660059  
Тел.: 8(391)2288720, 2288681  
Факс: 8(391)2654615, 2456518  
git24@mail.ru

**ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2014-1/416/323/14/3**

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная,  
д.433/2

Государственная инспекция труда в  
Красноярском крае

(место составления предписания)

"09" июля 2014 г.

Кому и.о. директора Коваль Е.Н. Муниципальное автономное образовательное учреждение  
дополнительного образования детей "Дом детского творчества"

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Обеспечить ведение и учет личных карточек учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств по установленной форме. Основание: статьи 22, 212, 221 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. №1122н.	03.11.2014
2	Внести изменения в трудовые договора работников с указанием в них норм выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Основание: статьи 22, 212, 221 ТК РФ, Приказ Министерства	03.11.2014

	здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. №1122н.	
3	Разработать и утвердить перечень рабочих мест, обязанных иметь I группу по электробезопасности. Организовать прохождение работниками инструктажа по электробезопасности с фиксацией прохождения в журнале установленного образца. Основание: статьи 22, 212, 225 ТК РФ и п. 1.4.4 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей (утв. приказом Министерства энергетики РФ от 13 января 2003г. №6).	03.11.2014
4	В соответствии с пунктом 2.1.4 "Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003г.), разработать программы инструктажа на рабочем месте для всех рабочих мест и (или) профессий с учетом требований стандартов ССБТ, правил, норм и инструкций по охране труда, а также всех особенностей производственной деятельности. Основание: ст. 22, ст. 212, ст. 225 ТК РФ.	03.11.2014
5	Разработать и утвердить перечень профессий и должностей, которым положена выдача СИЗ согласно типовым нормам. Ознакомить работников с данным перечнем. Основание: статьи 22, ст. 212, ст. 221 ТК РФ и п. 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 №290н.	03.11.2014
6	Обеспечить ведение и учет личных карточек выдачи СИЗ работникам. Основание: статьи 22, ст. 212, ст. 221 ТК РФ и п. 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 №290н.	03.11.2014
7	Установить работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными следующие компенсации: повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Начислить и выплатить надбавку к заработной плате за работу с вредными и (или) опасными условиями труда зам. директора по АХЧ, педагогам организаторам, педагогам дополнительного образования. Начислить проценты (денежную компенсацию) за нарушение срока выплаты надбавки за вредные условия труда, согласно ст. 236 ТК РФ. Основание: ст. 22, ст. 147, ст. 219, ст. 236 ТК РФ.	03.11.2014

О выполнении предписания сообщить по адресу:

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 03.11.2014 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Коваль Е.Н.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

Бакульманов А. Н.,

09.07.2014

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил и.о. директора Коваль Е.Н.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание \_\_\_\_\_

Государственный инспектор труда, Бакульманов А. Н.,

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

09.07.2014

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)